

Gemensam uppförandekod

Uppförandekod Västerås Stadsmission

Västerås Stadsmission är en ideell förening som har till ändamål att utifrån en kristen grundsyn främja och bedriva social verksamhet för människor i utsatta livssituationer som exempelvis hemlöshet, arbetslöshet, missbruk och sjukdom. Västerås Stadsmissions ambition är att uppförandekoden respekteras och följs av styrelse, medarbetare, volontärer och de intressenter vi har relationer till.

Identitet och grundsyn

Västerås Stadsmissions uppdrag är att arbeta med människor i utsatthet oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Kunskap och empati

Kunskap och empati är oundgängliga beståndsdelar i all kommunikation från och inom Västerås Stadsmission. Vi visar alltid respekt såväl medarbetare emellan som i kontakter med deltagare, besökare, gåvogivare, uppdragsgivare, företag m fl.

Etik

Som representant för Västerås Stadsmission är det självklart att alltid vara ärlig, rättvis och visa integritet. Vi verkar för att detta genomsyrar alla delar av vår verksamhet. Västerås Stadsmission arbetar aktivt emot mutor eller bestickning i någon form. Det innebär att medarbetare inte får erhålla personliga fördelar. Fördelarna gäller också anhöriga till medarbetare. En god affäretik upprätthålls genom regelbunden översyn av löpande avtal och upphandlingar av leverantörer.

Medarbetare, volontärer

Vi som arbetar med och för Västerås Stadsmission är representanter i såväl arbetsomgång som i privata sammanhang och ska alltid agera utifrån organisationens bästa. Diskriminering på grund av etniskt eller nationellt ursprung, kön eller ålder vid anställning, uppdrag, ersättning eller utbildning är inte acceptabelt. Fysiska eller verbala trakasserier eller hot tolereras inte. Relationen mellan våra medarbetare bygger på ömsesidig respekt och förtroende.

Arbetsmiljö

Nödvändiga förutsättningar för en säker och sund arbetsmiljö ska tillhandahållas alla medarbetare. Vi ska alla i det dagliga arbetet ta ett personligt ansvar för vår gemensamma arbetsmiljö samt för vår egen hälsa och säkerhet. Varje medarbetare ska ansvara för att utföra sitt arbete på ett säkert sätt och aktivt medverka till att vår gemensamma arbetsmiljö är säker. Ingen medarbetare får utföra arbete eller vistas på arbetsplatsen under påverkan av alkohol eller droger.

Ansvar för efterlevnad

Direktor med ledningsgrupp ansvarar för att implementera denna policy och informera sina medarbetare om deras rättigheter, skyldigheter och ansvarsområden samt att presentera innehållet och andemeningen i detta dokument.

Överträdelse av koden

Vid händelse av att någon bryter mot koden är det alltid direktor eller verksamhetschef/enhetschef som fattar beslut om åtgärder.